

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
เทศบาลตำบลบ้านแก้ง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนอัตรากำลัง - การวางแผนกำลังคน 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับส่วนราชการ ในปัจจุบัน 	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	<p>การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับต้น) - ดำเนินการสรรหาตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) - ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ดำเนินการสรรหาตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>ส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรม</p>	<p>รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เตรียม 	๑๕,๖๐๐ บาท	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	เพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ	<p>ความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ พฤศจิกายน ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๔ ราย คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวธารดา พาลีก รองปลัดเทศบาล ๒. นางนิวาท โพนศิริ หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ๓. นายจิระเดช ปราวงค์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๔. นายเกียรติศักดิ์ วิทวงศ์ ผ.ช.นักวิเคราะห์ <p>- การฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement:PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ซิตี ถนนมุกดาหาร-ดอนตาล ตำบลศรีบุญเรือง อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร จำนวน ๓ ราย คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวโชติกา พรหมเสนา ตำแหน่ง ครู ๒. นางสาวสิริมา พิกุลศรี ตำแหน่ง ครู ๓. นางอรุณ แข็งแรง ตำแหน่ง ครู 	๑๑,๗๐๐ บาท	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>๔. นางศรัญญา อัจฉวิชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>- โครงการอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัสดุ สำหรับขั้นตอนการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างฉบับที่ ๑ -๕ และการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างด้วยระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมดุสิตา โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ จังหวัดมุกดาหาร จำนวน ๒ ราย คือ</p> <p>๑. นางสาวนิตยา ดีดวงพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p>๒. นายจิตรทิวาส พิกุลศรี ตำแหน่ง ผช.วิศวกรโยธา</p> <p>- เข้าร่วมอบรมหลักสูตรสะเต็ม (STEM) สำหรับการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างมีอาชีพในระดับ ๑ (ต้น) ณ โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ไฮเทล อ.เมือง จ.มุกดาหาร ในระหว่างวันที่ ๔-๕ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย คือ</p> <p>๑. นางสาวโชติกา พรหมเสนา ตำแหน่ง ครู</p> <p>๒. นางสาวสิริมา พิกุลศรี ตำแหน่ง ครู</p> <p>๓. นางอรุณ แข็งแรง ตำแหน่ง ครู</p>	<p>๗,๘๐๐ บาท</p> <p>๑๑,๗๐๐ บาท</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>- เข้าร่วมโครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ส่งเสริมสุขภาพชุมชน การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล (สปสช.) การจัดการขยะ (Zero West) การพัฒนาสารสนเทศงานสาธารณสุข พร้อมแนวทางการใช้กัญชาในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมภูริยูงา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑ ราย คือ นายมานิตย์ วงศ์สาขา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล</p>	๓,๙๐๐ บาท	
๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	<p>- มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และคณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินผลงานรวมถึงตัวชี้วัดด้านต่างๆ ผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการแล้ว ดังนี้ ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>เทศบาลมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>ประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศ ยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแก้ง เรื่อง หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒) ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแก้ง เรื่อง หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแก้ง เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔) คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแก้ง เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕) คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแก้ง เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	ให้พนักงานเทศบาลและผู้บริหารท้องถิ่น ให้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	ให้พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิเบิกสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	<p>ให้พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายมานิตย์ วงศ์สาขา เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท ๒. นายจิระเดช ปราววงศ์ เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท ๓. นายบุเรงนอง พิกุลศรี เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ๔. นางศรีัญญา อาจิวชัย เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ๕. นางสาววิยะดา ใจตรง เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ๖. นายคำพันธ์ พิกุลศรี เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ๗. นายไพบุลย์ ดอกดวง เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ๘. นางสาวณัชฌิษา คำหอม เดือนละ ๓,๘๐๐ บาท ๙. นายสันติ สุเพ็งคำ เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท ๑๐. นางสาวแหววิมล สิงห์กุล เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ๑๑. น.ส.วีชราภรณ์ แสนต่างใจ เดือนละ ๕,๐๐๐บาท 	๒๖๘,๘๐๐ บาท	
	จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่มีสิทธิ ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๐๐,๐๐๐ บาท	
	จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับ	ให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือน จำนวน ๒ ราย ดังนี้	๔๒,๐๐๐ บาท	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	พนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	๑.นายมานิตย์ วงศ์สาขา เดือนละ ๓,๕๐๐.- บาท ๒.นายสันติ สุเพ็งคำ เดือนละ ๓,๕๐๐.- บาท		
	<ul style="list-style-type: none"> - จัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน - จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของ อบต.ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ - จัดให้มีการประชุมพนักงานเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร ชั้นวางเอกสาร ฯลฯ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงาน - มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในหน่วยงานอยู่เป็นระยะๆ - มีการประชุมบุคลากรทุกคนเป็นระยะๆ ที่จำเป็น - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร เช่น การทำอาหารมารับประทานร่วมกัน การจัดงานปีใหม่ เป็นต้น 	๑๕๐,๐๐๐ บาท	
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	- หลักสูตร “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม			

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	- หลักสูตร “วินัยเบื้องต้น สำหรับข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น			

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖