

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบ้านแก้ง อำเภอตอนตาล จังหวัดมุกดาหาร

๑.) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๒.	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๓.	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ราย	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๔.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล จำนวน ๑๒ ราย	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๕.	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๖.	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๗.	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๘.	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจ้าง	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๙.	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๑๐.	การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ก.บ.พ.)	√	-	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	
๑๑.	การขอรับบำเหน็จบำนาญ จำนวน ๑ ราย	√	-	๑๘๘,๓๖๑.๗๐	๑๘๘,๓๖๑.๗๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	
๑๒.	การสมทบกองทุนเงินทดแทน	√	-	๕,๐๐๐	๒,๒๑๓	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	
๑๓.	การสมทบกองทุนประกันสังคม	√	-	๑๔๐,๐๐๐	๑๐๓,๖๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๑๔.	การเบิกจ่ายเงินเดือน เงินค่าตอบแทนผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ เดือน	√	-	๑๕,๐๒๑,๑๔๐	๑๑,๖๒๙,๐๔๘.๘๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๑๕.	การโอน การรับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๑๖.	การออกจากราชการ	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๑๗.	การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร	√	-	๑๖๐,๐๐๐	๙๑,๕๓๗.๔๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

๒.) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น				
	๑)นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	กลาง	๑	-	ว่าง
	๒)นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	ต้น	๑	๑	
๒	ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
	๑)นักบริหารงานทั่วไป(หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	๑	๑	
	๒)นักบริหารงานทั่วไป(หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	๑	๑	
	๓)นักบริหารงานคลัง(ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๑	-	ว่าง
	๔)นักบริหารงานคลัง(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	-	ว่าง
	๕)นักบริหารงานช่าง(ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๑	๑	
	๖)นักบริหารงานช่าง(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	ว่าง
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ				
	๑)นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
	๒)นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๑	๑	
	๓)นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
	๔)นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	๕)นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
	๖)นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
	๗)นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
	๘)นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	๙)นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	-	ว่าง
	๑๐)วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	ว่าง
	๑๑)ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	-	๓	๓	
	๑๒)ครูผู้ช่วย	-	๒	๒	ว่าง
๔	ตำแหน่งประเภททั่วไป				
	๑)เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
	๒)เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
	๓)เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	๔)เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	ว่าง
	๕)นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
	๑)ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	
	๒)ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร		๑	๑	
	๓)ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	
	๔)ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	
	๕)ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	
	๖)ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	
	๗)ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา		๑	๑	
	๘)ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	
	๙)ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองช่าง)		๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	๑๐) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		๒	๒	
๖.	พนักงานจ้างทั่วไป				
	คณงานทั่วไป		๕	๕	

๓.) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่	หน่วยงานผู้จัด	สถานที่	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
๑	นางชญัญญาค สุวรรณดี ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	๓๐ มิ.ย.- ๒ ก.ค. ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	ณ โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์วิว อำเภอเมือง นครพนม จังหวัดนครพนม	หลักสูตร “ การปฏิบัติงานและบันทึกข้อมูลในระบบ(e-GP) ระยะที่ ๕ (ภาคปฏิบัติจริง) พร้อมข้อสังเกต ข้อ ระมัดระวังในการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างตาม แนวทางคำพิพากษาคดีเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารภาครัฐ” รุ่นที่ ๑
		๒๖-๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	ณ โรงแรมริเวอร์ ซิตี้ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	หลักสูตร “ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙”
๒	นายมานิตย์ วงศ์สาขา หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๒๖-๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	ณ โรงแรมริเวอร์ ซิตี้ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	หลักสูตร “ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙”
		๒๖ มี.ค. ๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม		“โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข ส่งเสริมสุขภาพชุมชน การบริหาร จัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล (สปสข.) การ จัดการขยะ(Zero Waste) การพัฒนาสารสนเทศงาน สาธารณสุขพร้อมแนวทางการใช้กัญชาในชุมชนอย่าง มีประสิทธิภาพ
๓	นางศรีัญญา อัจฉิชัย นักทรัพยากรบุคคล	๒๖-๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	ณ โรงแรมริเวอร์ ซิตี้ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	หลักสูตร “ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙”

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่	หน่วยงานผู้จัด	สถานที่	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
	นางศรีัญญา อัจฉวิชัย นักทรัพยากรบุคคล	๙-๑๑ ธ.ค. ๖๕	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	ณ โรงแรมริเวอร์ซิตี อำเภอเมือง จังหวัด มุกดาหาร	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement:PA)ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
		๓ เม.ย. ๒๕๖๖ – ๗ เม.ย. ๒๕๖๖	กองทุนการสนับสนุนการ สร้างเสริมสุขภาพ	ณ ห้องประชุมतालฟ้า วิทยาลัยการอาชีพ ดอนตาล อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	ได้รับการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาระบบข้อมูล ตำบล โดยใช้ Community Network Appraisal Program (TCNAP) โดยมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการประเมินผล ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ของหลักสูตรการฝึกอบรม
๔	นางสาวอาทิตย์ยา ชาเสน เจ้าพนักงานธุรการ	๓ เม.ย. ๒๕๖๖ – ๗ เม.ย. ๒๕๖๖	กองทุนการสนับสนุนการ สร้างเสริมสุขภาพ	ณ ห้องประชุมतालฟ้า วิทยาลัยการอาชีพ ดอนตาล อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	ได้รับการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาระบบข้อมูล ตำบล โดยใช้ Community Network Appraisal Program (TCNAP) โดยมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการประเมินผล ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ของหลักสูตรการฝึกอบรม
๕	นางสาววิยะดา ใจตรง นักจัดการงานทั่วไป	๓ เม.ย. ๒๕๖๖ – ๗ เม.ย. ๒๕๖๖	กองทุนการสนับสนุนการ สร้างเสริมสุขภาพ	ณ ห้องประชุมतालฟ้า วิทยาลัยการอาชีพ ดอนตาล อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	ได้รับการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาระบบข้อมูล ตำบล โดยใช้ Community Network Appraisal Program (TCNAP) โดยมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการประเมินผล ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ของหลักสูตรการฝึกอบรม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่	หน่วยงานผู้จัด	สถานที่	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
๖	นายบุเรงนอง พิกุลศรี นักพัฒนาชุมชน	๓ เม.ย. ๒๕๖๖ – ๗ เม.ย. ๒๕๖๖	กองทุนการสนับสนุนการ สร้างเสริมสุขภาพ	ณ ห้องประชุมतालฟ้า วิทยาลัยการอาชีพ ดอนตาล อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	ได้รับการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาระบบข้อมูล ตำบล โดยใช้ Community Network Appraisal Program (TCNAP) โดยมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการประเมินผล ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ของหลักสูตรการฝึกอบรม
		๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖	จังหวัดมุกดาหาร	ณ เทศบาลตำบลบ้านแก้ง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนจังหวัด มุกดาหาร กิจกรรม ส่งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันอุบัติเหตุ ทางถนนและภูมิคุ้มกันด้านความปลอดภัยในการ ดำเนินชีวิตแก่ชุมชนจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๗	นางสาวนิตยา ดิดวงพันธ์ เจ้าพนักงานพัสดุ	๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	ณ โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ อำเภอมือง มุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปิดบัญชีเพื่อ จัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและ หมายเหตุประกอบการเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ในระบบ e-LASS ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ สอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอรายงานทางการเงิน ของหน่วยงานรัฐตามกรมบัญชีกลางกำหนด รุ่นที่ ๒
๘	นายภาณุวิชญ์ รูปดี ผ.น.ก.จัดการงานทะเบียน และบัตร	๓ เม.ย. ๒๕๖๖ – ๗ เม.ย. ๒๕๖๖	กองทุนการสนับสนุนการ สร้างเสริมสุขภาพ	ณ ห้องประชุมतालฟ้า วิทยาลัยการอาชีพ ดอนตาล อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	ได้รับการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาระบบข้อมูล ตำบล โดยใช้ Community Network Appraisal Program (TCNAP) โดยมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการประเมินผล ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ของหลักสูตรการฝึกอบรม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่	หน่วยงานผู้จัด	สถานที่	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
๖	นายภาณุวิชญ์ รูปดี	๓ เม.ย. ๒๕๖๖ – ๗ เม.ย. ๒๕๖๖	กองทุนการสนับสนุนการ สร้างเสริมสุขภาพ	ณ ห้องประชุมतालฟ้า วิทยาลัยการอาชีพ ดอนตาล อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	ได้รับการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาระบบข้อมูล ตำบล โดยใช้ Community Network Appraisal Program (TCNAP) โดยมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการประเมินผล ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ของหลักสูตรการฝึกอบรม
		๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖	จังหวัดมุกดาหาร	ณ เทศบาลตำบลบ้านแก้ง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนจังหวัด มุกดาหาร กิจกรรม ส่งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันอุบัติเหตุ ทางถนนและภูมิคุ้มกันด้านความปลอดภัยในการ ดำเนินชีวิตแก่ชุมชนจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๗	นางสาวพิมพ์า พิกุลศรี ผช.จพงธรุการ (สำนักปลัด)	๑-๓ ธ.ค. ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	ณ โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ อำเภอเมือง มุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การคำนวณ ค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์และการปิด บัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดไฟล์ Excel แบบ อัตโนมัติ ประจำปี ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๑๐
๘	นายพลิชฐ์ จำปา ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖	จังหวัดมุกดาหาร	ณ เทศบาลตำบลบ้านแก้ง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนจังหวัด มุกดาหาร กิจกรรม ส่งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันอุบัติเหตุ ทางถนนและภูมิคุ้มกันด้านความปลอดภัยในการ ดำเนินชีวิตแก่ชุมชนจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
		๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖	สำนักงานขนส่งจังหวัด มุกดาหาร		ได้ผ่านการฝึกอบรมโครงการตำบลขับขี่จักรยานยนต์ ปลอดภัย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่	หน่วยงานผู้จัด	สถานที่	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
๙	สิบเอกจตุพล ชูยทอง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖	จังหวัดมุกดาหาร	ณ เทศบาลตำบลบ้านแก้ง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนจังหวัด มุกดาหาร กิจกรรม ส่งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันอุบัติเหตุ ทางถนนและภูมิคุ้มกันด้านความปลอดภัยในการ ดำเนินชีวิตแก่ชุมชนจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๐	นายเสกสรร พิกุลศรี ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖	จังหวัดมุกดาหาร	ณ เทศบาลตำบลบ้านแก้ง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนจังหวัด มุกดาหาร กิจกรรม ส่งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันอุบัติเหตุ ทางถนนและภูมิคุ้มกันด้านความปลอดภัยในการ ดำเนินชีวิตแก่ชุมชนจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๑	นายเกียรติศักดิ์ หลวงโป ผช.จหน.ประปา	๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖	จังหวัดมุกดาหาร	ณ เทศบาลตำบลบ้านแก้ง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนจังหวัด มุกดาหาร กิจกรรม ส่งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันอุบัติเหตุ ทางถนนและภูมิคุ้มกันด้านความปลอดภัยในการ ดำเนินชีวิตแก่ชุมชนจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๒	นางสาวชานิกา พิกุลศรี ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖	จังหวัดมุกดาหาร	ณ เทศบาลตำบลบ้านแก้ง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนจังหวัด มุกดาหาร กิจกรรม ส่งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันอุบัติเหตุ ทางถนนและภูมิคุ้มกันด้านความปลอดภัยในการ ดำเนินชีวิตแก่ชุมชนจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วันที่	หน่วยงานผู้จัด	สถานที่	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
๑๓	นางสาวโชติกา พรหมเสนา ตำแหน่ง ครู	๙-๑๑ ธ.ค. ๖๕	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	ณ โรงแรมริเวอร์ซิตี อำเภอเมือง จังหวัด มุกดาหาร	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement:PA)ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๔	นางจันทร์สด ภูกาล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๒๗ ส.ค. ๖๕	ศูนย์พัฒนาการเรียนรู้ ปฐมวัย		อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี แหล่งเรียนรู้ การวัดและ ประเมินผลการจัดการเรียนรู้ของครูปฐมวัย”
๑๕	นางอรุณ แข็งแรง ตำแหน่ง ครู	๙-๑๑ ธ.ค. ๖๕	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	ณ โรงแรมริเวอร์ซิตี อำเภอเมือง จังหวัด มุกดาหาร	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement:PA)ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๖	นางสิริมา พิกุลศรี ตำแหน่ง ครู	๙-๑๑ ธ.ค. ๖๕	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	ณ โรงแรมริเวอร์ซิตี อำเภอเมือง จังหวัด มุกดาหาร	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement:PA)ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๗	นางสาวณัฐนิชา คำหอม ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖	สำนักงานปกครอง พิษณุโลก		เข้าร่วมอบรมออนไลน์ หัวข้อ การปฏิบัติราชการ อย่างไรไม่ให้ถูกดำเนินการทางวินัยและละเมิด
		๑๔-๓๐ มี.ค.๖๖	กรมบัญชีกลาง		ผู้ผ่านการทดสอบการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑ รุ่นที่ ๒

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ผ่าน มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านบุคลากร เทศบาลตำบลบ้านแก้ง มีเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการในด้านการบริหารงานบุคคลเพียงคนเดียว แต่เป็นที่ทราบกันว่าการบริหารงานบุคคลเป็นการดำเนินการด้านบุคคลในองค์กรตั้งแต่การบรรจุแต่งตั้ง การสรรหา การคัดเลือก การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน การเลื่อนระดับ การโอน การย้าย การออกจากราชการ และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ อีกมากมาย
๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย ระเบียบ/กฎหมาย หลักเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลมีความยุ่งยาก ซับซ้อน อีกทั้งมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
๓. ด้านงบประมาณ ภาระค่าใช้จ่ายในด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านแก้ง เพิ่มสูงขึ้น ซึ่งต้องระมัดระวังในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ทำให้กระทบกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การเติบโตในสายงาน การเพิ่มกรอบอัตรากำลังคน เพื่อรองรับภารกิจต่างๆ

ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา

๑. ด้านบุคลากร ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการอย่างระมัดระวัง รอบคอบ และดำเนินการให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด
๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย รวบรวมระเบียบ/กฎหมายแนวทางปฏิบัติในแต่ละเรื่อง เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการค้นหา
๓. ด้านงบประมาณ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น